

A FUX ZRT. ETIKAI ÉS ÜZLETI MAGATARTÁSI KÓDEXE



VEZETÉKEINKKEL
ÖSSZEKAPCSOLJUK EURÓPÁT

Tartalom

- 3** | A CÉGVEZETŐ ÉS AZ IGAZGGATÓSÁGI TAGOK ÜZENETE
- 7** | BEVEZETÉS
- 8** | ETIKAI ALAPELVEINK
- 9** | ETIKAI DÖNTÉSHOZATALI FOLYAMATUNK
- 10** | JOGSZABÁLYOKNAK VALÓ MEGFELELÉSÜNK
- 11** | FENNTARTHATÓSÁG
- 12** | EMBERI JOGOK
- 13** | TISZTESSÉGES FOGLALKOZTATÁS
ÉS MUNKAKÖRÜLMÉNYEK
- 13** | DISZKRIMINÁCIÓ ÉS ZAKLATÁS
- 14** | EGÉSZSÉG, BIZTONSÁG ÉS KÖRNYEZETVÉDELEM
- 15** | TISZTESSÉGES VERSENY ÉS ÜZLETI MŰKÖDÉS
- 16** | ANTIKORRUPCIÓ
- 17** | AJÁNDÉKOK ÉS VENDÉGLÁTÁS
- 18** | ADOMÁNYOK ÉS SZPONZORÁCIÓ
- 19** | VAGYONVÉDELEM ÉS A VÁLLALATI ESZKÖZÖK
MEGFELELŐ HASZNÁLATA
- 20–21** | BIZALMASSÁG, INFORMÁCIÓBIZTONSÁG, ÜZLETI TITOK
ÉS A SZELLEMI TULAJDON VÉDELME
- 22** | SZÁMVITEL, VALÓS BESZÁMOLÁS
ÉS PÉNZÜGYI INTEGRITÁS
- 23** | CSALÁSMEGELŐZÉS
- 23** | ÖSSZEFÉRHETETLENSÉG
- 23** | ADATVÉDELEM, SZEMÉLYES ADATOK VÉDELME

A CÉGVEZETŐ ÉS AZ IGAZGATÓSÁGI TAGOK ÜZENETE

Az etikus magatartás iránti elkötelezettségünk és a szilárd etikai alapok a FUX Zrt. működésének legfontosabb pillérei. A FUX Zrt.-nél családi vállalkozásként több mint három évtizede valljuk, hogy a korrekt és etikai alapú üzleti kultúra nem csupán jogi követelmény, hanem alapvető érték, amely hozzájárul vállalatunk hosszú távú sikeréhez és fenntarthatóságához.

Hosszú távon csak úgy nézhetünk szembe a versenypiac kihívásaival, ha mind személyesen, mind vállalatként erkölcsi felelősséget vállalunk elveinkért.

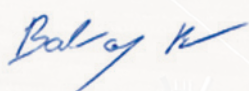
Munkatársaink tevékenységük során mindig kötelesek törvényesen, etikusan és a FUX Zrt. érdekeinek megfelelően eljárni. Ez az elkötelezettség nemcsak a vállalat hírnevét védi, hanem hozzájárul a hosszú távú sikerhez is.

Az etikus magatartás alapvetően befolyásolja a döntéseinket és a kapcsolatainkat ügyfeleinkkel, partnereinkkel és egymással. Minden munkatársunk felelőssége, hogy a vállalat értékeit képviselje, biztosítva ezzel a bizalmat és a tiszteletet, amelyre a sikeres üzleti kapcsolatok épülnek. Együtt, az elveink mellett kiállva, képesek vagyunk fenntartani és fejleszteni az etikai kultúrát, amely a FUX Zrt. szívéét és lelkét alkotja. Köszönetet mondunk minden

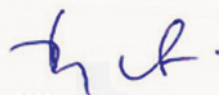
munkatársunknak, akik elkötelezetten segítik értékeink megtartását és támogatják, hogy helyesen működjünk. Ez nem csupán azt jelenti, hogy gondosan megalkotott, tisztességesen árazott és magas minőségű termékeket és szolgáltatásokat kínálunk, hanem azt is, hogy mindig szem előtt tartjuk a tisztességet és a becsületességet. Célunk, hogy csak olyan szállítótól szerezzünk be anyagokat, akinek kifogástalan a háttere az emberi jogok és megfelelőségi szabályok tiszteletben tartásában. Ezzel biztosítjuk ellátási láncunk tisztaságát, és folyamatosan figyelemmel kísérjük, hogy teljes működésünk összhangban legyen etikai kódexünkkel.

Ez az elkötelezettség nemcsak a vállalatunk, hanem a közösség és a környezet iránti felelősségünket is tükrözi. Hisszük, hogy a tisztességes üzleti gyakorlatok hozzájárulnak a fenntartható fejlődéshez és a társadalmi jóléthez, és így közösen formálhatjuk egy jobb jövő alapjait.

A FUX Zrt. számára az etikai normák nem csupán formális előírások, hanem a mindennapi működésünk alapját képezik. Minden egyes munkavállalónk elkötelezett amellett, hogy ezeket az elveket képviselje, hiszen ez biztosítja közös céljaink elérését és jövőbeli sikereinket.



Dr. Barkóczy Péter
Cégvezető
és Igazgatósági tag



Barkóczy Mariann
Gazdasági Igazgató
és Igazgatósági tag

BEVEZETÉS

Ez a FUX Zrt. Etikai és Üzleti Magatartási Kódexe, amely tartalmazza etikai elkötelezettségünket, és útmutatóul szolgál valamennyi érintett számára a megfelelő üzleti magatartás kialakításához.

Vállalatunk gyakran olyan összetett és kihívásokkal teli környezetben működik, ahol a döntések nem mindig egyértelműek. A nehéz helyzetekből adódó döntési dilemmák helyes kezelése kiemelkedő fontosságú. Magatartási kódexünk megalkotása olyan kezdő lépés, amely keretet ad a vállalat felelős és etikus működéséhez.

A KÖZÖS ÉRTÉKEKRE ÉPÜLŐ MAGATARTÁSI KÓDEXÜNK SEGÍTHET ABBAN, HOGY MINDENKI SZÁMÁRA VILÁGOSAK LEGYENEK AZ ELVÁRÁSOK. CÉLJA, HOGY TÁMOGASSA MUNKATÁRSAINKAT ABBAN, HOGY ETIKUS ÉS FELELŐSSÉGTELJES DÖNTÉSEKET HOZZANAK A MINDENNAPI MUNKÁJUK SORÁN.

Fontos, hogy minden érintett fél tisztában legyen az etikai elvárásokkal és normákkal, és hogy közösen járuljunk hozzá egy tisztességes és felelősségteljes üzleti környezet kialakításához. Minden munkatársunknak és partnerünknek el kell köteleznie magát az irányelvek betartása mellett, hogy együttműködésünk során mindvégig fenntarthassuk a FUX Zrt. magas szintű etikai standardjait.

Ez a kódex nem csupán egy formális dokumentum, hanem egy élő útmutató, amely arra ösztönöz minket, hogy tudatosan cselekedjünk, és figyelembe vegyünk a következményeket. Az értékeink és elveink mentén történő munkavégzés hozzájárul a vállalatunk sikeréhez, és erősíti a bizalmat mind a munkatársaink, mind az üzleti partnereink körében.

Ez a dokumentum érvényes mindenkire, aki a FUX Zrt.-nek dolgozik, beleértve a vezető tisztségviselőket, igazgatókat, vezetőket, munkavállalókat, valamint az alvállalkozókat és tanácsadókat is. Emellett alkalmazandó azokra a szervezetekre is, akikkel üzleti kapcsolatban állunk.









Vezető tisztségviselőink és vezetőink felelőssége kiemelten fontos abban, hogy magatartásukkal is kifejezzék a Kódex fontosságát. Vezető tisztségviselőink és vezetőink felelősek azért, hogy minden felmerült etikai kérdéssel vagy aggodalommal időben foglalkozzanak.

A MUNKAVÁLLALÓINK KÖTELESEK EGYÜTTMŰKÖDNI MINDEN LEHETSÉGES VAGY ÁLLÍTÓLAGOS ETIKAI VÉTSÉG KIVIZSGÁLÁSÁBAN. A FUX ZRT. ELVÁRJA ALKALMAZOTTAITÓL, HOGY A MUNKÁVAL ÖSSZEFÜGGŐ MINDEN ÜGYBEN PÁRTATLANOK ÉS ŐSZINTÉK LEGYENEK. MINDEN MUNKAVÁLLALÓNK FELEL AZÉRT, HOGY ÁLTALÁNOSAN JÓHISZEMŰEN JÁRJON EL, ÉS HOGY NE TEGYEN SEMMI OLYAT, AMI A MUNKAKAPCSOLATHOZ SZÜKSÉGES BIZALMAT ROMBOLJA.

Vállalkozásunk sikere a munkavállalóinktól, vevőinktől és partnereinktől kapott bizalmon alapul. Azáltal nyerünk hitelességet, hogy ragaszkodunk a tisztességesség melletti elkötelezettségünkhöz, és hogy kizárólag etikus módon érjük el céljainkat. Mindenkitől elvárjuk, hogy tartsa magát a jelen Kódexhez mind szakmai, mind személyes magatartása során, valamint kezeljen mindenkit tisztelettel, őszintén és tisztességesen. A kódexnek nem megfelelő magatartás olyan vétségnek tekinthető, amely alapján fegyelmi eljárásnak lehet helye, és megérdemelt esetekben a jogviszony megszüntetését is eredményezheti.

ELKÖTELEZETTEK VAGYUNK AZON ERŐFESZÍTÉSEK MELLETT, HOGY ÉRTÉKEINKET ÉS NORMÁINKAT BESZÁLLÍTÓINK, ALVÁLLALKOZÓINK, SZOLGÁLTATÓINK ÉS PARTNEREINK TELJES ELLÁTÁSI LÁNCÁRA ALKALMAZZUK.

Munkavállalóink kötelesek vezetőiknek jelenteni a jelen Etikai és Üzleti Magatartási Kódexben rögzített szabályok esetleges megsértését. Lehetőségük van arra is, hogy az esetleges visszaélésekről a FUX Zrt. forródrótján tegyenek bejelentést. A bejelentést lehet név megadásával, vagy anonim módon is tenni. A bejelentések kezelése bizalmasan történik. Kizárt bármilyen hátrányos megkülönböztetés a jóhiszemű bejelentések miatt. Ez abban az esetben is érvényes, ha a bejelentés a későbbiekben megalapozatlannak bizonyulna.

A FUX Zrt. folyamatosan nyitott minden kérdésre, és nem tűr semmilyen büntetést vagy megtorlást azzal szemben, aki jóhiszeműen jelent egy nem megfelelő viselkedést.

ETIKAI ALAPELVEINK

A FUX ZRT. KÖZPONTI ÉRTÉKEI:

- ❶ **TRANSZPARENCIA ÉS SZÁMONKÉRHETŐSÉG**
- ❷ **FELELŐSSÉGVÁLLALÁS ÉS MEGBÍZHATÓSÁG**
- ❸ **TISZTESSÉGESSÉG ÉS SZAVAHIHETŐSÉG**
- ❹ **TISZTELET ÉS MÉLTÁNYOSSÁG**
- ❺ **FOLYAMATOS FEJLŐDÉS ÉS INNOVÁCIÓ**

Ezek az alapelvek irányítják mindennapi tevékenységünket, és biztosítják, hogy a FUX Zrt. minden szempontból etikus módon működjön.



ETIKAI DÖNTÉSHOZATALI FOLYAMATUNK

Az etikus viselkedés értékvezérelt döntéshozatalt jelent, mely magában foglalja a következő lépéseket:

ÉRTÉKEK AZONOSÍTÁSA:

Mielőtt döntést hoznánk, fontos tisztázni, hogy mely értékek irányítanak minket, például a tisztesség, tisztelet, felelősség és átláthatóság.

DÖNTÉSI HELYZET ELEMZÉSE:

Gondosan mérlegeljük a helyzetet, figyelembe véve a különböző lehetőségeket és azok következményeit. Kérdések feltevése segíthet ebben:

„MILYEN HATÁSSAL LESZ EZ A DÖNTÉS A MUNKATÁRSAIMRA?”

„TISZTELETBEN TARTOM-E A JOGSZABÁLYOKAT ÉS AZ ETIKAI NORMÁKAT?”

ALTERNATÍVÁK MÉRLEGELÉSE:

Különböző megoldások keresése és azok értékelése.

MELYIK ALTERNATÍVA FELEL MEG LEGJOBBAN A KÖZPONTI ÉRTÉKEINKNEK?

DÖNTÉS MEGHOZATALA:

A legjobbnak ítélt alternatíva kiválasztása, amely összhangban áll az etikai alapelveinkkel.

KÖVETKEZMÉNYEK ÉRTÉKELÉSE:

A döntésünk meghozatala után fontos megfigyelní, hogy annak milyen hatásai vannak. Készen kell állnunk arra, hogy korrigáljuk a lépéseinket, ha szükséges.

VISSZAJELZÉS KÉRÉSE:

Mások véleménye segíthet abban, hogy jobban megértsük a döntésünk hatását, és lehetőséget ad arra, hogy tanuljunk a tapasztalatainkból.

Ez a folyamat segít abban, hogy mindig etikus módon járjunk el, és hozzájáruljunk a FUX Zrt. magas szintű etikai standardjainak fenntartásához. Az etikus döntéshozatal nemcsak a vállalatunk hírnevét védi, hanem a bizalmat is erősíti munkatársaink és partnereink között.

JOGSZABÁLYOKNAK VALÓ MEGFELELÉSÜNK

A FUX Zrt. elkötelezett a jogszabályok és előírások maradéktalan betartása mellett, mivel ez elengedhetetlen az etikus és felelősségteljes működéshez. A jogszabályoknak való megfelelés biztosítja, hogy tevékenységeink minden szempontból legálisak és tisztességesek legyenek. Betartjuk valamennyi érvényesen vállalt szerződéses kötelezettségünket, és nem élünk vissza jogainkkal sem.

A jogszabályoknak való megfelelés nemcsak jogi kötelezettség, hanem alapvető része a FUX Zrt. etikai kultúrájának. Elköteleztünk vagyunk amellett, hogy minden döntésünk és cselekedetünk összhangban legyen a törvényekkel, így biztosítva a hosszú távú fenntarthatóságot és a bizalmat partnereink és ügyfeleink körében.

Munkavállalóinknak mindig be kell tartania minden jogszabályt és szabályzatot, beleértve az Etikai és Üzleti Magatartási Kódexet is, és biztosítaniuk kell az ennek megfelelő működést.



FENNTARTHATÓSÁG

A fenntarthatóság valóban három alapvető pilléren nyugszik: Emberek, Profit és Föld. Ezek összhangja biztosítja, hogy a gazdasági fejlődés ne menjen a társadalmi jólét és a természeti környezet védelmének rovására.

EMBEREK:

A TÁRSADALMI FELELŐSSÉGVÁLLALÁS KULCSFONTOSÁGÚ. FONTOS, HOGY TÁMOGASSUK A KÖZÖSSÉGEKET, BIZTOSÍTSUK A MUNKAHELYI JÓLÉTET ÉS ELŐSEGÍTSÜK AZ ESÉLYEGYENLŐSÉGET.

PROFIT:

A GAZDASÁGI EREDMÉNYEK FENNTARTÁSA ELENEDHETETLEN A FUX ZRT. ÉS KÖZÖSSÉGEINEK FEJLŐDÉSÉHEZ. EZ A FENNTARTHATÓ ÜZLETI MODELL NEMCSAK PROFITOT TERMEL, HANEM ÉRTÉKET IS TEREMT A TÁRSADALOM SZÁMÁRA.

FÖLD:

A KÖRNYEZET VÉDELME NÉLKÜLÖZHETETLEN A JÖVŐ FENNTARTÁSÁHOZ. A FENNTARTHATÓ ERŐFORRÁS-GAZDÁLKODÁS, A MEGÚJULÓ ENERGIAFORRÁSOK HASZNÁLATA ÉS A KÖRNYEZETI HATÁSOK MINIMALIZÁLÁSA MIND FONTOS LÉPÉSEK EZEN CÉL ELÉRÉSÉBEN.

E három elem integrálása segíthet abban, hogy egy olyan jövőt építsünk, amelyben mindenki számára biztosított a jólét és a környezeti egyensúly. Így elköteleztettek vagyunk az iránt, hogy jelenlegi szükségleteinket a következő generációk lehetőségeinek veszélyeztetése nélkül elégítsük ki. Ezért a gazdasági, környezeti és társadalmi tényezőket együttesen vesszük figyelembe működésünk és üzleti döntéseink során. Célunk, hogy hozzájáruljunk közös jövőnk energiagazdálkodásához, ahol az innováció és a fenntarthatóság kéz a kézben jár.

Ez az integrált szemlélet segít abban, hogy a döntéseink ne csak a jelenlegi igényeket szolgálják ki, hanem a jövő generációi számára is biztosítsanak lehetőségeket.



EMBERI JOGOK

Elköteleztük magunkat minden ember és közösség méltósága és emberi jogainak tiszteletben tartása mellett, akikkel kapcsolatba kerülünk munkánk során. Semmilyen formában nem okozunk, illetve járulunk hozzá emberi jogi jogsértésekhez. Munkavállalóink kötelesek mindenkit méltósággal, tisztelettel és törődéssel kezelni.

Számunkra az alkalmazottak elfogadása, tisztelete és háttértől független egyenlő bánásmódja kiemelt jelentőségű. Munkakörnyezetünkben mindenki véleménye és hozzájárulása értékes, ezért igyekszünk olyan kultúrát kialakítani, ahol a sokféleség erősségnek számít.

AZ EGYESÜLT NEMZETEK SZÖVETSÉGE ÁLTAL ELFOGADOTT EMBERI JOGOK EGYETEMES NYILATKOZATA ÉS AZ EURÓPAI EGYEZMÉNY AZ EMBERI JOGOK VÉDELMEÉRŐL IRÁNYMUTATÁSKÉNT SZOLGÁL SZÁMUNKRA A JOGOK ÉS ALAPVETŐ SZABADSÁGOK BIZTOSÍTÁSÁHOZ.



TISZTESSÉGES FOGLALKOZTATÁS ÉS MUNKAKÖRÜLMÉNYEK

Elköteleztük magunkat a munkahelyi egyenlőség előmozdítása, valamint a jogszerű és tisztességes foglalkoztatási és javadalmazási gyakorlat megvalósítása iránt. Határozottan ellenezzük a gyermek, rabszolga vagy bármilyen formában kényszer-, kötelező, illetve megkötött munka mind közvetlen, mind közvetett alkalmazását. Elítéljük a jogellenes, tisztességtelen vagy etikátlan foglalkoztatás valamennyi formáját, amely kihasználja a munkaerőt, rombolja a társadalombiztosítási rendszert, vagy adóelkerülésre szolgál, így pl. a bejelentés nélküli vagy „szürke” munkát, illetve fizetések visszatartását.

**MUNKAVÁLLALÓINK KÖTELESEK TISZTESSÉGES MAGATARTÁST
TANÚSÍTANI, KOLLÉGÁIKAT ÉS MÁSOKAT TELJES TISZTELETTAL
KEZELNI.**

DISZKRIMINÁCIÓ ÉS ZAKLATÁS

Egyenlő esélyeket biztosítunk a foglalkoztatás során és nem tűrjük a diszkrimináció, a zaklatás vagy durva bánásmód bármely formáját. Bármilyen szakmai szempontból lényegtelen tulajdonságra vagy körülményre alapozott, így pl. nem, családi állapot, kor, nemzeti vagy társadalmi vagy etnikai hovatartozás, szín, vallási vagy politikai vélemény, fogyatékoság, szexuális irányultság, érdekképviselési tagság, vagyoni, születési vagy más helyzet miatt közvetlen vagy közvetett megkülönböztetés nem megengedett. Bármilyen diszkriminatív magatartás, zaklatás, megfélemlítés vagy zsarnokoskodás tilos.

**A FUX ZRT. IGYEKSZIK OLYAN KULTÚRÁT LÉTREHOZNI, AHOL
MINDENKI ÉRTÉKESNEK ÉS TISZTELETBEN TARTOTTNAK ÉRZI MAGÁT.
AZ EGYENLŐ ESÉLYEK BIZTOSÍTÁSA ÉS A DISZKRIMINÁCIÓ ELLENI
FELLÉPÉS KULCSFONTOSAGÚ A POZITÍV MUNKAHELYI LÉGBÖR
MEGTEREMTÉSÉBEN.**

Minden munkavállalónktól elvárjuk, hogy a legmagasabb szintű, kölcsönös tiszteleten alapuló viselkedési formákhoz tartsa magát minden szóbeli és írásbeli kommunikációja során. Emellett tartózkodjon minden zaklatástól, rágalmozástól vagy bármilyen olyan magatartástól, amit mások erőszakosnak, megfélemlítőnek, megalázónak vagy sértőnek tekinthetnek.

EGÉSZSÉG, BIZTONSÁG ÉS KÖRNYEZETVÉDELEM

A FUX Zrt. egészséges, biztonságos, lehetőség szerint barátságos és környezetbarát munkahelyet biztosít. A munkafeltételek kialakításában maximálisan törekszünk a munkavállalók egészségének megőrzésére és munkabiztonságára, az előírások szerinti munkavédelmi eszközöket, munkaruhát és védőitelt biztosítjuk. A munkaegészségügyi és munkabiztonsági szabályokat minden körülmények között betartjuk.

A vállalat vezetése elkötelezett és felelősséget vállal a biztonságos munkavégzés feltételeinek megteremtéséért, a baleseti kockázatok minimumra csökkentéséért és a biztonságos környezet kialakításáért. A FUX Zrt. kialakított biztonságpolitikájának megfelelően, következetesen törekszik a munkabiztonság, a tűzbiztonság és a környezetbiztonság folyamatos fejlesztésére.

A fentiekkel összhangban elkötelezettek vagyunk az egészséges környezet fenntartása iránt. Célunk a tevékenységünk természetes környezetre gyakorolt hatásaink lehető legkisebb mértékű csökkentése. Erőfeszítéseket teszünk, hogy csökkentsük a véges erőforrások, mint az energia és a víz felhasználását, valamint a káros anyagok, mint például a hulladék kibocsátását. Ezáltal biztosítjuk, hogy gyártási tevékenységünk során a környezethasználatból járó kockázatokat elfogadható szinten tartsuk.

A TÁRSASÁG BERUHÁZÁSI PROGRAMJAINAK FONTOS RÉSZÉT KÉPEZI A KÖRNYEZETVÉDELEM. A CÉG MÁR A TERVEZÉS, ELŐKÉSZÍTÉS, ILLETVE AZ ENGEDÉLYEZTETÉS SZAKASZÁBAN IS TUDATOSAN TÖREKSZIK KÖRNYEZETVÉDELMI TELJESÍTMÉNYÉNEK JAVÍTÁSÁRA, NAGY HANGSÚLYT FEKTETVE AZ EU KÖVETELMÉNYEINEK VALÓ MEGFELELÉSRE.

Minden munkavállalónknak be kell tartania a vonatkozó egészség-, biztonság- és környezetvédelmi jogszabályokat.



TISZTESSÉGES VERSENY ÉS ÜZLETI MŰKÖDÉS

Partnereinkkel való együttműködésünk bizalomra és a versenyjognak megfelelő kölcsönös előnyökre épül. Elkötelezettek vagyunk az etikus és tisztességes verseny iránt, miként termékeinket és szolgáltatásainkat minőségük, alkalmasságuk és versenyképes áruk alapján értékesítjük. Önálló árképzési és értékesítési döntéseket hozunk, és tiltott módon nem működünk együtt, illetve nem hangoljuk össze a működésünket versenytársakkal. Tartózkodunk a versenyt vagy a partnereink jó hírét, illetve a versenytársaink hitelességét sértő magatartásoktól.

Nem kínálunk és nem kérünk jogellenes kifizetéseket vagy szívésségeket, nem veszünk részt olyan jogellenes megállapodásokban, amelyek bizonyos vevők kizárására irányulnak. Elkötelezettek vagyunk viszont valamennyi alkalmazandó kereskedelmi szabályozás, korlátozás, szankció és import-export embargó betartása mellett.

Nem engedjük a tisztességes versenyt sértő magatartásokat a versenytárgyalások, tenderek során.

Nem tartjuk vissza rosszhiszeműen, jogellenesen vagy indokolatlanul a partnereinknek járó kifizetéseket, és küzdünk az ilyen etikátlan gyakorlatok ellen.

MUNKAVÁLLALÓINK FELELŐSEK A TISZTESSÉGES ÜZLETI GYAKORLAT BIZTOSÍTÁSÁÉRT MUNKÁJUK SORÁN, ÉS AZÉRT IS, HOGY BETARTSANAK MINDEN VERSENYJOGI, FOGYASZTÓVÉDELMI ÉS REKLÁMSZABÁLYOZÁST.

Vevőinket és üzleti partnereinket minden esetben tisztességesen és egyenlően kezeljük. Termékeinket és szolgáltatásainkat tisztességes és pontos tájékoztatással jelenítjük meg és valamennyi lényeges információt megosztunk róluk marketing- és reklámtevékenységünk során.



ANTIKORRUPCIÓ

Határozottan elítéljük és nem tűrjük a korrupció minden formáját. Bármilyen üzletszerzési célból tilos közvetlenül vagy közvetetten ajánlani, ígérni, adni, kérni vagy elfogadni bármilyen tisztességtelen előnyt vagy juttatást. A tisztességtelen előny vagy juttatás lehet akár pénz, készpénz helyettesítő, utalvány, ajándék, hitelkeret, árengedmény, utazás, személyes előny, szállás vagy szolgáltatás.

A rendes eljárások biztosítása vagy felgyorsítása érdekében nem engedjük csúszópénzek és kenőpénzek juttatását sem hivatalos személyeknek, sem a gazdasági szereplők alkalmazottainak.

A KORRUPCIÓ MAGÁBAN FOGLALJA A BEFOLYÁSSAL ÜZÉRKEDÉST IS, HA VALAKI AZT A LÁTSZATOT KELTI, HOGY EGY DÖNTÉSHOZÓT TISZTESSÉGTENÜL BEFOLYÁSOL.

A korrupció akár üzletszerzési célból, akár más gazdasági előny megszerzése céljából súlyos visszaélésnek minősül. Ugyanigy a vesztegetés elfogadása vagy annak megengedése, hogy más vesztegetést fogadjon el, súlyos vétség.

Munkavállalóinknak el kell tudniuk számolni minden olyan előnnyel, amit üzleti tevékenységük során szereztek. Tilos bárminemű vesztegetés, annak elfogadása, vagy bármely korrupt módon történő viselkedés.



AJÁNDÉKOK ÉS VENDÉGLÁTÁS

El kell kerülni minden olyan magatartást, amely azt a látszatot keltheti, hogy személyes előnyökért cserébe kivételes elbánást keresünk, kapunk vagy adunk.

Üzleti udvariasságok vagy kedvességek lehetnek ajándékok, szíveségek, étkezések, italok, szórakozás vagy más előnyök egy személytől vagy vállalatától, akivel üzleti kapcsolatban állunk vagy ezután állhatunk.

Nem adunk és nem fogadunk el olyasmit, ami tisztességtelen üzleti ösztönzőnek minősül, vagy ésszerűen ilyennek látszik, vagy valamely jogszabályba, szabályzatba vagy elvbe ütközik, vagy egyébként zavarba ejtő, kellemetlen helyzetet eredményez.

MUNKAVÁLLALÓINK SOHA NEM HASZNÁLHATNAK SZEMÉLYES FORRÁSOKAT OLYASMIRE, AMIT VÁLLALATI FORRÁSOKBÓL SEM LEHETNE MEGTENNI.

Szokásos és a piac ésszerű etikai elveinek megfelelő, alkalmi ajándékokat vagy vendéglátást felajánlhatunk és elfogadhatunk, ha nem eltúlzott, nem gyakori, illetve nem mutat gyakoriságot, és nem kelti azt a benyomást, hogy üzleti döntések befolyásolására szolgál.

Csak alacsony értékű, jelentéktelen ajándékokat lehet elfogadni. Minden más ajándékot udvariassen vissza kell utasítani, vagy ha küldeményként érkezett, vissza kell küldeni. Ha a visszaküldés nem lehetséges, jótékonyági vagy közösségi célra kell felajánlani. Az ajándékozó, illetve a megajándékozott személy felelőssége mérlegelni, hogy egy ajándék megfelelő-e.



ADOMÁNYOK ÉS SZPONZORÁCIÓ

A FUX Zrt. pénz- és tárgyadományok nyújtásával fejezi ki szolidaritását a civil társadalom irányába. Vállalatunk igyekszik támogatni a működési területe szerinti közösségeket, azáltal, hogy pénzügyi támogatást vagy természetbeni ajándékokat nyújt azoknak a szervezeteknek, amelyek küldetése vagy tevékenysége összhangban van belső jóváhagyott normáival. Így igyekszünk támogatni a régió kulturális, oktatási, műszaki és infrastrukturális fejlesztéseit.

Az adományoknak átláthatóknak kell lenniük, mindig meg kell tudni indokolni az adományozás okát és azt, hogy a szponzoráció miként szolgálja az általa elérni kívánt célt. Adományozásra és szponzorációra kizárólag önkéntes alapon és az alkalmazandó jogszabályoknak megfelelően kerülhet sor. Ezek nem szolgálhatják törvénytelen üzleti előnyök megszerzését.

AZ ILYEN JELLEGŰ ADOMÁNYOK ELOSZTÁSÁRA VONATKOZÓ SZABÁLYOKRÓL KIZÁRÓLAG A VÁLLALAT TULAJDONOSA VAGY IGAZGATÓSÁGI TAGJAI DÖNTHETNEK.

A cég területén semmiféle politikai tevékenység nem engedélyezett, a társaság semmilyen párt részére közvetlen vagy közvetett anyagi hozzájárulást nem nyújthat.



VAGYONVÉDELEM ÉS A VÁLLALATI ESZKÖZÖK MEGFELELŐ HASZNÁLATA

**FELELŐSEK VAGYUNK A VÁLLALAT ERŐFORRÁSAINAK
BIZTONSÁGÁÉRT, VÉDELMEÉRT ÉS GAZDASÁGOS HASZNÁLATÁÉRT.**

Erőforrásaink, így az idő, anyagok, felszerelések és információ, csak jog-szerű üzleti célokra használhatóak. Az alkalmoszerű magánhasználat megengedhető, ha az nem jogellenes, és ha nem befolyásolja a teljesít-ményt vagy rombolja a munkamorált.

Minden munkavállaló köteles betartani a biztonsági intézkedéseket, és mind a materiális, mind az immateriális vállalati vagyont tisztelettel ke-zelni, azzal nem élhet vissza, és nem kezelheti hanyagul.



BIZALMASSÁG, INFORMÁCIÓ- BIZTONSÁG, ÜZLETI TITOK ÉS A SZELLEMI TULAJDON VÉDELME

Elköteleztük magunkat az üzleti információk teljességének, bizalmasságának és hozzáférhetőségének biztosítása iránt, ezért megfelelő technikai biztonsági megoldásokat alkalmazunk, aminek fenntartása minden munkavállaló kötelessége.

AZ ÜZLETI TITOK MAGÁBAN FOGLAL MINDEN OLYAN INFORMÁCIÓT, AMI MÉG NEM KERÜLT NYILVÁNOSSÁGRA, ÉS KÁROS LENNE A VÁLLALAT VAGY VEVŐI, ÜZLETI PARTNEREI SZÁMÁRA, HA ILLETÉKTELENEK SZÁMÁRA HOZZÁFÉRHETŐVÉ VÁLNA.

Minden munkavállaló köteles az ilyen érzékeny információt bizalmasan kezelni. Valamennyi információbiztonságot szolgáló szabályt mindig be kell tartani.

Mind munkavállalóink, mind a FUX Zrt.-vel kapcsolatba kerülő külső személyek, partnerek kötelesek minden személyes és vállalati adatot bizalmasan kezelni, és csak jogszerű üzleti célokra használni.

Külön eseti felhatalmazás nélküli nyilatkozati joga a Vállalat tevékenységét érintő kérdésekben kizárólagosan a Tulajdonosnak és az Igazgatóság elnökének van. Eseti jelleggel nyilatkozatra jogosult a Tulajdonos és az Igazgatóság elnöke által erre felhatalmazott, illetőleg megbízott munkatárs is. Minden esetben csak olyan tárgykörben adható nyilatkozat, amelyről hiteles információ áll rendelkezésre, illetve csak a Vállalat hivatalos álláspontja képviselhető. Tekintettel kell lenni a FUX Zrt. jó hírnevére és érdekeire.

A közösségi média jelentősen befolyásolja az információ-megosztás módját. Új kommunikációs és együttműködési lehetőségeket kínál, ugyanakkor aggályokat is felvet. Törvényileg szabályozott, hogy vállalatunk mit nyilatkozhat és mit nem nyilatkozhat magáról és termékeiről. Szigorúan tilos bármilyen üzleti információ jogosulatlan közzététele vagy megvitatása az interneten.

Ugyanezt a hozzáállást várjuk a FUX Zrt. minden alkalmazottjától és üzleti partnerétől is.

Tiszteletben tartjuk mások szellemi tulajdonát. Helytelen eszközökkel nem szerzünk meg és nem törekszünk megszerezni üzleti titkokat vagy más védett, bizalmas információt.

Nem veszünk részt védett szellemi tulajdon engedély nélküli használatában, másolásában, terjesztésben vagy megváltoztatásában.



SZÁMVITEL, VALÓS BESZÁMOLÁS ÉS PÉNZÜGYI INTEGRITÁS

Könyvelésünket, nyilvántartásainkat, számláinkat és pénzügyi jelentéseinket kellő részletességgel, valósághűen és tranzakcióinkat megfelelően tükröző módon vezetjük, illetve állítjuk össze.

Elítéljük a pénzmosás valamennyi formáját, így elkötelezettek vagyunk az iránt, hogy csak olyan partnerekkel lépünk gazdasági kapcsolatba, akik törvényes forrásokból jogszerű üzleti tevékenységet végeznek.

Elkötelezzük magunkat a tisztességes adózás mellett, és tartózkodunk minden adóelkerülő gyakorlattól, mint pl. a nyugta- vagy számlaadási kötelezettség elmulasztásától, vagy valótlan költségszámlák elszámolásától.

Munkavállalóink kötelesek betartani minden számviteli eljárást, biztosítani a gazdasági események megfelelő rögzítését és dokumentálását, valamint gondoskodni arról, hogy a közölt pénzügyi beszámolók teljesek, őszinték, pontosak, időszerűek és érthetőek legyenek.

TILOS A KÖNYVVIZSGÁLAT VAGY BÁRMELY SZÁMVITELI ELLENŐRZÉS TISZTESSÉGTelen BEFOLYÁSOLÁSA, MANIPULÁLÁSA VAGY FÉLREVEZETÉSE.



CSALÁSMEGELŐZÉS

A csalás vagy a becsapásra, lopásra, megtévesztésre vagy hazugságra irányuló magatartás etikátlan és az esetek többségében büntetendő.

A CSALÁS MINDEN FORMÁJA TILOS!

Ide értjük a valótlan költségelszámolást, a tanúsítványok vagy pénzügyi iratok hamisítását vagy megváltoztatását, a vállalati eszközökkel való visszaélést vagy ezen eszközök eltulajdonítását, a valótlan bejegyzés tételét pénzügyi vagy nem pénzügyi nyilvántartásban vagy jelentésben.

ÖSSZEFÉRHETETLENSÉG

Döntéseinknek objektív és tisztességes mérlegelésen kell alapulnia, és el kell kerülni a tisztességtelen befolyásolás lehetőségét.

Az „összeférhetetlenség” akkor alakulhat ki, ha egy munkavállaló személyes érdeke (ami lehet pl. baráti vagy családi kapcsolatokkal, egy vevővel, versenytárssal, beszállítóval vagy alvállalkozóval fennálló viszsonnyal összefüggő) összeütközésbe kerül, vagy potenciálisan összeütközésbe kerülhet a FUX Zrt. érdekeivel.

Annak megítélése, hogy fennáll-e összeférhetetlenség, sokszor nem könnyű, ezért mindenkinek, akinek összeférhetetlenséggel kapcsolatos kérdése merül fel, konzultálnia kell a vezetőséggel.

ADATVÉDELEM, SZEMÉLYES ADATOK VÉDELME

MINDENKI SZEMÉLYISÉGI JOGAIT TISZTELETBEN TARTJUK.

Elismerjük vevőink, munkavállalóink és egyéb természetes személyek azon igényét, hogy személyes adataikat megfelelően, kizárólag jogszabályi üzleti célból kezeljük.

ELKÖTELEZETTEK VAGYUNK AZ ADATVÉDELMI JOGSZABÁLYOKNAK VALÓ MEGFELELÉS IRÁNT.

Kizárólag olyan személyes adatokat szerzünk meg és kezelünk, ami szükséges, és megfelelő tájékoztatást adunk az érintetteknek e tevékenységekről.

Megfelelő információbiztonsági intézkedésekkel biztosítjuk a személyes adatok bizalmasságát, teljességét és hozzáférhetőségét.

Munkavállalóink kötelesek követni a vonatkozó jogszabályi elvárásokat, kötelesek a megfelelő gyakorlatokat alkalmazni, valamint kötelesek betartani az adatkezelés és -feldolgozás törvényességét biztosító eljárásokat is.



3527 Miskolc, Besenyői u. 8.

fux@fux.hu

+36 46 501 850

